



GMG ist mit über 150 Mitarbeitern und eigenen Niederlassungen in den USA, Großbritannien, Japan und China seit mehr als 35 Jahren der führende Anbieter für High-End-Farbmanagement- und Prooflösungen. Bei Druckerzeugnissen wie Anzeigen, Publikationen oder Verpackungen wird mit Software von GMG jede Farbe exakt wie gewünscht wiedergegeben.

Für unseren Hauptsitz in Tübingen suchen wir ab sofort einen

HR Business Partner (w/m/d) in Voll- oder Teilzeit

Als HR Business Partner arbeiten Sie eng mit dem Management Team zusammen. In Ihrer Rolle verfügen Sie über reichlich unternehmerischen Freiraum. Diesen nutzen Sie mit viel Engagement und brennen dafür, GMG auf das nächste Level zu bringen. Sie sind fest entschlossen, den weiteren Erfolg des Unternehmens aktiv mitzugestalten und synchronisieren deshalb sämtliche HR-Initiativen mit den Geschäftszielen. Freuen Sie sich auf kurze Entscheidungswege, individuelle Weiterbildungsmöglichkeiten und flexible Arbeitszeiten.

Ihre Aufgaben:

- Leitung von Initiativen für Führungskräfte, Talentmanagement und Unternehmenskultur
- Entwicklung und Aktualisierung von Personalstrategien, -richtlinien und -praktiken
- Strukturierung von Vergütungs- und Leistungspaketen
- Bewertung des Personalbedarfs
- Unterstützung des Recruiting-Teams
- Koordination von Orientierungs- und Onboardingprozessen

Ihr Profil:

- abgeschlossenes Studium im Bereich Personalmanagement, in einem ähnlichen Fachgebiet oder Berufsausbildung mit Erfahrung im Bereich HR
- mehrere Jahre Erfahrung als HR Business Partner oder in einer vergleichbaren Funktion
- Erfahrung in Konzepterstellung, Leitung und Umsetzung von HR-Projekten
- Teamplayer mit ausgezeichneten Kommunikationsfähigkeiten in einem globalen Umfeld
- Empathische Persönlichkeit mit souveränem, verbindlichen Auftreten
- sehr gute Deutsch- und Englischkenntnisse

Wir bieten:

- eigenverantwortliches Arbeiten mit viel Gestaltungsspielraum
- kurze Entscheidungswege
- starkes, international agierendes Unternehmen
- individuelle Fort- und Weiterbildung
- flexible Arbeitszeiten und ortsunabhängige Arbeitsmodelle

Haben wir Ihr Interesse geweckt? Dann freuen wir uns auf Ihre Bewerbung unter Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und des frühestmöglichen Eintrittstermins.



„Die flachen Hierarchien und die damit verbundenen kurzen Entscheidungswege erlauben ein pragmatisches und lösungsorientiertes Denken in den Teams.“

Jochen Moehrke
Manager Customer Support

Willkommen
im Team!